# İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

- Nitelikli insan kaynağını kurum değerleri ve stratejik hedefler doğrultusunda seçerek, etik değerlere bağlı, takım çalışmasına önem veren, analitik ve çözüm odaklı bireylerden oluşan bir akademik ve idari kadro oluşturmak. Kurumun orta ve uzun vadeli insan kaynakları planlaması yaparak, liyakat sahibi kişilerin doğru pozisyonlarda istihdam edilmesini sağlamak.

- Yenilikçi insan kaynakları uygulamalarıyla kurum aidiyetini ve çalışan memnuniyetini artırmak. İş içi iletişimi güçlendirmek için çalışanların motivasyonunu artıracak etkinlikleri desteklemek. Personelin bağlılığını pekiştirecek ve çalışma motivasyonunu artıracak bir kurum kültürü ve bilinci oluşturmak.

- Pozisyon bazlı ve ihtiyaca yönelik eğitimlerle personelin niteliğini artırmak, kariyer hedeflerine destek olmak ve yeni perspektifler kazandırmak. Çalışanların eğitim ihtiyaçlarını belirlemek ve eşit fırsatlar çerçevesinde eğitim planlamaları yapmak.

- İş sağlığı ve güvenliği önlemleri alarak, tüm çalışanların güvenli bir iş ortamında çalışmasını sağlamak.

- Performans yönetim sistemi ve geribildirim mekanizmalarıyla çalışan gelişimine katkı sağlamak ve performans odaklı bir terfi politikasıyla çalışanların kariyerlerini yönetmek.

- Eşitlikçi bir yaklaşımla tüm insan kaynakları uygulamalarını hayata geçirmek. Dengeli iş yükü dağılımını sağlamak için sürekli iş analizi takip etmek.

- Kurumsal hafızanın güçlenmesine katkıda bulunan kayıt ve arşiv bilinci kazandırmayı sağlamak.