İZMİR TINAZTEPE ÜNİVERSİTESİ CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

İzmir Tınaztepe Üniversitesi, cinsiyet eşitliği ilkesini temel alan bir kurum olarak, her bireyin eşit haklara ve fırsatlara sahip olduğuna inanır. Üniversitemiz, cinsiyet ayrımcılığını önlemeyi ve cinsiyetler arasında tam eşitlik sağlamayı taahhüt eder.

Amaçlar:

1. ***Eşit Fırsatlar ve İmkanlar****:* İzmir Tınaztepe Üniversitesi, öğrenciler, akademik personel ve idari personel için eşit fırsatlar ve imkanlar sunar. Cinsiyet, ırk, din, etnik köken veya diğer herhangi bir özellik temelinde ayrımcılığı önler.
2. ***Eğitim ve Farkındalık:*** Üniversitemiz, cinsiyet eşitliği konusunda eğitim ve farkındalık programları düzenleyerek toplumun bilinçlenmesini ve cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılığın artmasını sağlar.
3. ***Cinsiyet Dengesi:*** İzmir Tınaztepe Üniversitesi, akademik ve idari pozisyonlarda cinsiyet dengesini teşvik eder. Eşit temsil ve fırsatlar için politikalar geliştirir ve uygular.
4. ***Cinsiyet Temelli Şiddetin Önlenmesi****:* Üniversitemiz, cinsiyet temelli şiddeti önlemeyi ve mağdurlara destek olmayı amaçlar. Şiddetin her türlüsünü kınar ve mağdurlara destek sağlar.

Yürürlük ve Uygulama:

Bu politika, İzmir Tınaztepe Üniversitesi'nin tüm akademik ve idari personeli için geçerlidir. Politikanın yürütülmesi ve uygulanması, üniversitenin yönetim kurulu ve ilgili idari birimler tarafından sağlanır. Cinsiyet eşitliği politikası düzenli olarak gözden geçirilir ve gerekli güncellemeler yapılır.

İzmir Tınaztepe Üniversitesi, cinsiyet eşitliği konusunda kararlılıkla hareket ederek toplumun daha adil ve eşitlikçi bir geleceğe doğru ilerlemesine katkıda bulunmayı taahhüt eder.

Bu politika taslağı, İzmir Tınaztepe Üniversitesi'nin cinsiyet eşitliği ilkesini vurgulayarak kurum içinde ve toplumda cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artırmayı amaçlar. İlgili tarafların görüşleri ve kurumun özgün ihtiyaçları doğrultusunda bu politika daha da detaylandırılabilir veya düzenlenebilir.