BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, İzmir Tınaztepe Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim elemanlarının değerlendirilmesi, ödenecek ücretin belirlenmesi, Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme Değerlendirme ve Ücret Belirleme Komisyonunun kuruluşu ve işleyişine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunun 34'üncü maddesi, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununun 16'ncı maddesi, 31 Ekim 1983 gün ve 18207sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 83/ 7148 sayılı Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu Kararına dayanarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

a) İlgili Yönetim Kurulu: İzmir Tınaztepe Üniversitesine bağlı fakülte/meslek yüksekokul/enstitü yönetim kurulunu,

b) Komisyon: İzmir Tınaztepe Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı İnceleme, Değerlendirme ve Ücret Belirleme Komisyonu'nu,

c) Öğretim Elemanı: İzmir Tınaztepe Üniversitesinde istihdam edilecek yabancı uyruklu öğretim üyeleri, öğretim görevlileri ve araştırma görevlilerini,

ç) Rektör: İzmir Tınaztepe Üniversitesi Rektörü'nü,

d) Üniversite: İzmir Tınaztepe Üniversitesi'ni,

e) Yönetim Kurulu: İzmir Tınaztepe Üniversitesi Yönetim Kurulunu,

ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM
Komisyon ve Komisyonun Görevleri

Komisyon

MADDE 4- (1) **(Değişik: SK- 21/09/2022-08)** Komisyon Rektörün görevlendirdiği en az 5 en çok 9 üyeden oluşur ve Komisyona Rektörün görevlendirdiği bir öğretim üyesi başkanlık eder.

(2) Komisyon senede en az iki defa olmak üzere Komisyon Başkanının daveti üzerine toplanır.

(3) Komisyon kararlarını salt çoğunlukla alır.

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı talebi

MADDE 5- (1) Öğretim elemanını istihdam etmek isteyen birim, ilgili kişinin birime yapacağı olası katkıları da içeren kapsamlı gerekçesiyle birlikte talebini bağlı olduğu Dekanlık/Müdürlüğe iletir. İlgili yönetim kurulunca talebin uygun görülmesi halinde buna ilişkin karar talep gerekçesiyle birlikte Komisyona gönderilir.

Ücretin belirlenmesi ve komisyon raporunun hazırlanması

MADDE 6- (1) Sözleşmeyle çalıştırılacak yabancı uyruklu öğretim elemanlarına ödenebilecek aylık brüt sözleşme ücretleri İzmir Tınaztepe Üniversitesi Üniversitesinde görevli emsali kadrolu öğretim elemanlarına ödenen aylık ve diğer her türlü ödemeler toplamının;

a) Öğretim üyeleri, öğretim görevlileri için 6 katını,

b) Araştırma görevlileri için emsali kadrolu araştırma görevlileri için 2 katını geçemez.

(2) İstihdam edilmesi talep edilen öğretim elemanının aylık brüt sözleşme ücretleri, bu maddenin birinci fıkrasında belirtilen üst sınırlar aşılmamak kaydıyla Komisyonca belirlenir.

(3) Komisyon söz konusu personelin ücretinin belirlenmesinde;

a) Öğrenim durumunu,

b) Uzmanlık alanları ve görevlerinin özelliklerini,

c) Mezuniyetlerinden itibaren hangi hizmetleri yürüttükleri ve hizmet sürelerini,

ç) Öğretim elemanlarının öğretim yükleri en az 10 saat

d) Kendi ülkelerinden veya uluslararası kuruluşlardan yardım veya burs alıp almadıklarını,

e) Sahip olduğu uzmanlık alanında eşdeğer nitelikte Üniversite içinde yeterli öğretim elemanı bulunmuyor veya temininde güçlük çekiliyor olmasını,

f) Alanında tanınmış bir akademisyen olmasını,

g) Alanında bilim ödülü sahibi olmasını, göz önünde bulundurur.

(4) İlgililerin eğitim ve öğretim ile doğrudan ilgili olmayan hizmet süreleri, ücretlerinin belirlenmesinde dikkate alınmaz.

(5) İstihdam edilecek öğretim elemanının, bu maddenin üçüncü fıkrasının (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen niteliklerden herhangi birine sahip olmaması halinde sözleşme ücreti Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücreti ile aynı olacak şekilde belirlenir.

(6) Usulüne uygun, tam ve eksiksiz doldurulmuş Yabancı Uyruklu Bilgi Derleme ve Kimlik Formunun onaylanarak eklendiği Komisyon Raporu hazırlanır.

Belirlenen ücretin Yönetim Kuruluna sunulması

MADDE 7- (1) Komisyonun istihdam edilmesi talep edilen öğretim elemanına ödenecek ücreti belirlemesinden sonra konu Üniversite Yönetim Kurulunca karara bağlanır.

Sözleşme süresi dolan yabancı uyruklu öğretim elemanı

MADDE 8- (1) Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücretine denk ücret alan öğretim elemanlarından sözleşme süresi sonunda sözleşmesinin yenilenmesi uygun görülenlerin ücreti, yenileme tarihinde Üniversitede görev yapan emsali kadrolu öğretim elemanın ücreti ile aynı olacak şekilde belirlenir. Bu durumda Komisyon kararı olmaksızın konu Yönetim Kurulunda karara bağlanır.

(2) Ancak öğretim elemanının Üniversiteye sağladığı katkının, bir önceki çalışma döneminde sağladığı katkıdan daha fazla olduğu ya da Yönergenin 6'ncı maddesinin üçüncü fıkrasının (e), (f) ve (g) bentlerinde belirtilen niteliklerden birine sahip olduğu gerekçesiyle ücretinin arttırılması yönünde ilgili birim akademik kurulu ve ilgili yönetim kurullarınca karar alınması halinde Komisyonca ücret miktarı yeniden belirlenebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM
Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm Bulunmayan Hallerde

MADDE- 9 (1) 31 Ekim 1983 gün ve 18207 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanı Çalıştırılması Esaslarına İlişkin Bakanlar Kurulu kararı ile konuya ilişkin Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının düzenleyici işlemleri ile kararları uygulanır.

Yürürlük

MADDE 10- (1) Bu Yönerge İzmir Tınaztepe Üniversitesi senatosunun uygun görmesi mütevelli heyetin onaylaması ile yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu yönerge hükümlerini İzmir Tınaztepe Üniversitesi Rektörü yürütür.