Amaç: İZTÜ Akademik personelin tam zamanlı olarak çalıştığı yere göre görev tanımı ve beklenen faaliyetlerin belirlenmesi, yıllık faaliyetlerin raporlanması ve sözleşmelerin yenilenmesinde değerlendirilmesidir.

Akademik personelin maaş karşılığı alması gereken puanlar, kadro şekline bağlı olarak değişir.

Akademik performans değerlendirmesinde, yarıyıl boyunca verilen dersler, ders dışı eğitim etkinlikleri, akademik idari görev ve deneyimler ile bilimsel etkinlikler ve yayınlar dikkate alınır.

Değerlendirme, ilgili akademik yıldaki güz ve bahar yarıyıllarını ve biten takvim yılı içindeki yapılmış bilimsel etkinlik ve yayınları kapsar. Bahar yarıyılı bitişinden sonra ve güz yarıyılı başlayana kadarki faaliyetler, bir sonraki güz yarıyılına dahil edilir.

Tüm değerlendirme kriterlerine ait veriler, UNİSİS sistemine girilmeli ve gerekli kanıt belgeler yüklenmelidir.

UNİSİS sisteminde, Ders Yükü Usul Esasları, Akademik Performans Usul Esasları ve Akademik Teşvik Usul Esasları kapsamındaki tüm faaliyetler birlikte değerlendirilir.

Yıllık sözleşmelerin yenilenmesinde/özlük haklarının düzenlenmesinde, akademik performans puanları gösterge niteliğinde dikkate alınmakla birlikte, yetki münhasıran Rektör ve Mütevelli Heyeti Başkanlık Makamındadır.

Genel tanımlar:

A- Puanlar

1- Eğitim puanı: Eğitim faaliyetleri kapsamındaki teorik, laboratuvar, uygulama-2 ve uygulama-3 dersleri ile Tablo-1'de yer alan ders dışı eğitim faaliyetlerinden alınan toplam puandır.

2- Akademik idari görev ve deneyim puanı: Tablo2A, Tablo2B, Tablo3 ve Tablo4'ten alınan puanlardır.

3- Bilimsel etkinlik ve yayın puanı: "İZTÜ Akademik Teşvik Usul Esasları" kapsamında alınan puandır. Her takvim yılı için hesaplanır. "Bilimsel etkinlik ve yayın teşvik puanı" ve "bilimsel etkinlik ve yayın teşvik dışı puan" olarak ayrı ayrı hesaplanır.

B- Maaş Dışı Ek Ödemeler

1- Ek ders ücreti: "İZTÜ Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ödeme Usul ve Esasları"na göre hesaplanır ve her yarıyılın sonunda bir seferde ödenir.

2- Ek eğitim ücreti: Eğitim Puanı ve Akademik idari görev ve deneyim puanı toplamı üzerinden hesaplanır. Aynı akademik yılın güz ve bahar yarıyılı için toplam 500 puanın üzerinde olması halinde, Mütevelli Heyeti tarafından belirlenen katsayı ile çarpılarak ücretlendirilir. Her akademik yılın sonunda hesaplanır ve eylül ayından itibaren eşit taksitler halinde takip eden 12 ay (eylül-ağustos döneminde) ödenir.

3- Bilimsel Etkinlik ve Yayın Teşvik Ödemesi: "Bilimsel etkinlik ve yayın teşvik puanı" Mütevelli Heyeti tarafından belirlenen katsayı ile çarpılarak ücretlendirilir. Ağustos ayında bir seferde ödenir.

4- Ödüller: Rektörlük tarafından belirlenen usul esaslar kapsamında bilimsel makaleler ve araştırma projeleri için, makale ve projedeki görevi tanımlı ilgili akademisyenler ödüllendirilebilir.

İzmir Tınaztepe Üniversitesinde kadrolu olarak görev alan akademisyenler 4 grupta tanımlanır:

1- İZTÜ KAMPÜS:

1A- Tam zamanlı olarak kampüste eğitim hizmetlerinde görev alan akademisyenler:

a. Bir yarıyılda toplamda en az 250 eğitim puanı toplamak zorundadır.

b. Ders ve ders dışı eğitim faaliyetleri, puanına bakılmaksızın tamamı, UNİSİS sistemine girilmiş olmalıdır.

c. Yarıyılda 182 saatin üzerindeki ders saati, "İZTÜ Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ödeme Usul ve Esasları"na göre hesaplanır ve ek ders ücreti olarak ödenir.

d. Eğitim puanı, aynı akademik yılın güz ve bahar yarıyılı için (250+250) toplam 500 puanın üzerinde ise üzerinde olan puan ek eğitim ücreti (akademik performans) olarak ücretlendirilir.

e. Eğitim puanı, aynı akademik yılın güz ve bahar yarıyılı için (250+250) toplam 500 puanın altındaysa, Akademik Teşvik Usul ve Esaslarında "teşvik dışı" olarak tanımlanan puanlar ile o da yeterli değilse, "teşvik kapsamındaki" puanlarla tamamlanır.

f. Geri kalan "teşvik kapsamındaki puanlar", Akademik Teşvik Usul ve Esaslarına göre ücretlendirilir.

g. 500 puan Akademik teşvik ile de tamamlanamıyorsa, akademisyenin sözleşmesi gözden geçirilir. Ders dışı eğitim etkinliklerinde ya da akademik yönetim görevlerinde yer alması istenir. Gerekiyorsa yarı zamanlı ya da ders ücretli olarak değerlendirmeye alınır.

1B- Kısmi zamanlı olarak kampüste eğitim hizmetlerinde görev alan akademisyenler:

Haftalık çalıştıkları gün sayısına orantılı olarak, tam zamanlı şartlarını sağlarlar.

2- İZTÜ ARAŞTIRMA LABORATUVARI:

2A- Tam zamanlı olarak araştırma laboratuvarında görev alan akademisyenler:

a. Araştırma laboratuvarlarında Rektörlük tarafından tanımlanan görevlerini gerçekleştirirler.

b. Ders ve ders dışı eğitim faaliyetleri, puanına bakılmaksızın tamamı, UNİSİS sistemine girilmiş olmalıdır.

c. Yarıyılda 52 saatin üzerindeki ders saati, "İZTÜ Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ödeme Usul ve Esasları"na göre hesaplanır ve ek ders ücreti olarak ödenir.

d. Akademik yılda (güz + bahar) en az alınması gereken eğitim puanı: profesör için 250 puan, doçent için 320 puan, Doktor Öğretim Üyesi için 350 puan ve Öğretim Görevlisi için 400 puandır.

e. Biten takvim yılında alınması gereken Bilimsel etkinlik ve yayın puanı: Akademik Teşvik Usul ve Esasları kapsamında her yıl için, Profesör en az 250, Doçent en az 180, Doktor Öğretim Üyesi en az 150 ve Öğretim Görevlisi en az 100 puan almalıdır. Bilimsel etkinlik ve yayın puanı öncelikle teşvik dışı puanla yeterli değilse teşvik kapsamındaki puanla tamamlanmalıdır.

f. Güz ve Bahar yarıyıllarında, eğitim puanı ve bilimsel etkinlik ve yayın puanı toplamı en az 500 puan olmalıdır. Değerlendirmede esas olan toplam puandır.

g. Akademik yıl sonunda tüm ünvanlarda, eğitim puanı+bilimsel etkinlik ve yayın puanı toplamı 500 puan alındıktan sonra, ek olarak eğitim puanı varsa, ek eğitim ücreti olarak, ek olarak teşvik kapsamında bilimsel etkinlik ve yayın puanı varsa, Akademik Teşvik Usul ve Esaslarına göre ücretlendirilir.

h. 500 puan tamamlanamıyorsa, akademisyenin sözleşmesi gözden geçirilir. Ders dışı eğitim etkinliklerinde ya da akademik yönetim görevlerinde yer alması istenir. Gerekiyorsa yarı zamanlı ya da ders ücretli olarak değerlendirmeye alınır.

Güz + Bahar	Prof	Doç.	Dr. Öğr. Üyesi	Öğr. Gör.
Eğitim puanı	250	320	350	400
Bilimsel etkinlik ve yayın puanı	250	180	150	100
Toplam puan	500	500	500	500

2B- Kısmi zamanlı olarak araştırma laboratuvarında görev alan akademisyenler: Haftalık çalıştıkları gün sayısına orantılı olarak, tam zamanlı şartlarını sağlarlar.

3- <u>İZTÜ HASTANE:</u>

a**.** Tam zamanlı olarak hastanelerde sağlık hizmetinde görev alan akademisyenlerdir.

b. Tınaztepe Sağlık Grubu Hastanelerinde Başhekimlikler tarafından tanımlanan görevlerini gerçekleştirirler.

c. Ders ve ders dışı eğitim faaliyetleri, puanına bakılmaksızın tamamı, UNİSİS sistemine girilmiş olmalıdır. Giriş işlemleri, Akademik Birimler Sekreterliği tarafından hazırlanır.

d. Kampüs ve hastanelerde görev aldıkları ders ve ders dışı etkinliklerde alınan tüm eğitim puanı karşılığındaki ücret her ay ödenir.

e. Her yarıyıl, en az 50 eğitim puanı toplamalıdır.

f. Ders ve ders dışı eğitim etkinliklerinde yeterli puan toplanamamışsa, hastanedeki performansları dikkate alınarak Başhekimlik tarafından değerlendirilir.

g. Her yıl, haziran ayında Başhekimlik ve Tıp Fakültesi Dekanlığının değerlendirmesine bağlı olarak, hastanede görev alan akademisyenin, ders ve ders dışı eğitim faaliyetlerinde görev alıp almayacağı değerlendirilir.

h. Akademik Teşvik Usul ve Esasları kapsamında yer alan bilimsel etkinliklerden alınacak tüm akademik teşvik kapsamındaki puanlar ücretlendirilir.

4- <u>İZTÜ KAMPÜS DERS ÜCRETLİ</u>: Sadece verdiği ders saatine göre ücretlendirilir. Eğitim puanı, akademik idari görev ve deneyim puanı ve bilimsel etkinlik ve yayın puanı beklenmez.

GÖREV ve ETKİNLİKLERİ:

I- Ders Görevleri:

Senato tarafından onaylanmış ön lisans, lisans ve lisans üstü eğitim öğretim planlarında yer alan dersler ve akademik takvim ve sınav takviminde yer alan sınavlar için "İzTÜ Ders Yükü Tespiti ve Ek Ders Ödeme Usul ve Esasları"na göre değerlendirme yapılır.

II- Ders Dışı Etkinlikler:

Tablo 1 Güz ve Bahar yarıyılı için ayrı olarak hesaplanır.

Bu tablodaki değerlendirmeler için, görevlendirme yazısı, toplantı tutanağı ya da etkinlik duyurusu esas alınır.

Tablo 1'den alınan her puan, 1 teorik ders saatine karşılık gelir.

Tablo 1: Ders Dışı Eğitim Etkinlikleri			
Önlisans/Lisans/Lisansüstü Programlarında	**Etkinlik Adedi ya da gün sayısı (a)**	**Etkinlik katsayısı (b)**	**Puan**
Öğrenci danışmanlığı (Etkinlik adedi ya da gün sayısı dikkate alınmaz) Her yarıyılda öğrencilerin ders kayıt işlemleri (Sistemde kayıtlı danışmanlık yapılan öğrenci sayısına göre) ÖBS'de atanmış öğrenci sayısı 1-50 ise		10	b:
Öğrenci danışmanlığı (Etkinlik adedi ya da gün sayısı dikkate alınmaz) Her yarıyılda öğrencilerin ders kayıt işlemleri (Sistemde kayıtlı danışmanlık yapılan öğrenci sayısına göre) ÖBS'de atanmış öğrenci sayısı 51-100 ise		20	b:

Öğrenci danışmanlığı (Etkinlik adedi ya da gün sayısı dikkate alınmaz) Her yarıyılda öğrencilerin ders kayıt işlemleri (Sistemde kayıtlı danışmanlık yapılan öğrenci sayısına göre) ÖBS'de atanmış öğrenci sayısı 101 ve üzeri ise		30	b:
Aday öğrencilere yönelik tercih tanıtım etkinliğinde görev alma (kampüs dışında) (Etkinlik adedi)		8	axb
Aday öğrencilere yönelik tercih tanıtım etkinliğinde görev alma (kampüste) (Etkinlik gün sayısı)		4	axb
Sosyal ve kültürel etkinlikte düzenleme kurulu üyesi (düzenleme kurulu en fazla 5 akademisyenden oluşur)		4	axb
Eğitim materyali olarak kullanılmak üzere video çekimi/Ders sunumu dışında derse yardımcı dijital eğitim materyali hazırlama		6	axb
Sınav haftalarında Sınav Bina Sorumlusu olma (Görevli olunan gün sayısı)		6	axb
Öğretim planı içinde yer alan sınavlarda salon başkanı olma		2	axb
Öğretim planı içinde yer alan Tıp Fakültesi Kurul Sınavlarında /Diş Hekimliği Fakültesi Temel Tıp Modül Sınavlarında Sınav Sorumlusu olma		6	axb
Öğretim planı içinde yer alan Tıp Fakültesi Kurul Sınavlarında /Diş Hekimliği Fakültesi Temel Tıp Modül Sınavlarında Sınav Salon Başkanı olma		4	axb
Öğretim planı içinde yer alan Tıp Fakültesi Kurul Sınavlarında /Diş Hekimliği Fakültesi Temel Tıp Modül Sınavlarında Gözetmen olma		2	axb
Öğretim planı içinde yer alan sınavlarda gözetmen olma		1	axb
Uygulamalı eğitim kurum ziyareti (ziyaret gün sayısı)		8	axb

III- Akademik İdari Görevler

Rektörlük, Dekanlık, Enstitü Müdürlüğü ya da Yüksekokul Müdürlüğü tarafından oluşturulmuş akademik yapılanmalarda alınan görevler

Tablo 2A, 2B, 3 ve 4'te yer alan puanlar, Güz ve Bahar yarıyılı için ayrı olarak hesaplanır.

Tablo 2A: Akademik İdari Görevler-I	
Görev	Görev puanı
Rektörlük Kalite Akreditasyon ve Stratejik Planlama Koordinatörü Rektörlük Araştırma Yenilikçilik ve Girişimcilik Koordinatörü	150
Rektörlük Kalite Akreditasyon ve Stratejik Planlama Koordinatör Yardımcısı Rektörlük Araştırma Yenilikçilik ve Girişimcilik Koordinatör Yardımcısı	75
Klinik Araştırmalar Etik Kurul Başkanı	150
Müdahalesiz Araştırmalar Etik Kurul Başkanı	100
Bilimsel Araştırma Proje (BAP) Komisyon Başkanı	100
Klinik Araştırmalar Etik Kurul Üyeleri	25
Müdahalesiz Araştırmalar Etik Kurul Üyeleri	20
Bilimsel Araştırma Proje (BAP) Komisyon Üyeliği	20
Ortak Seçmeli ve Ortak Zorunlu Dersler Komisyon Başkanı	75
Bölüm Başkanı (Tıp, Diş Hekimliği ve SBF için)	30
Anabilim Dalı Başkanı (Tıp ve Diş Hekimliği, Sağlık Bilimleri Fakülteleri, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü multidisipliner anabilim dalları için)	10
Bilim Dalı Başkanı (Tıp Fakültesi için)	10
Program Başkanı (SHMYO için)	20
Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Yönetim Kurulu Üyesi	20
Fakülte/Enstitü/Yüksekokul Kurulu Üyesi	20
Dönem Koordinatörü (Tıp/Diş Hekimliği Fakültesi için)	30
Dönem Koordinatör Yardımcısı (Tıp/Diş Hekimliği Fakültesi için)	15
Diş Hekimliği Temel Tıp Modül Sorumlusu	10
Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürleri Ağız Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Kariyer Planlama Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Dil ve Konuşma Bozuklukları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü İşitme ve Denge Bozuklukları Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü Moleküler Patoloji Uygulama ve Araştırma Merkez Müdürü	100
Ağız Diş Sağlığı Uygulama ve Araştırma Merkez Başhekimi	100
Galen Araştırma Merkez Müdürü	100
Araştırma Merkez Müdürleri	30

Az Görenlerin Rehabilitasyonu ve Miyopi Araştırma Merkezi Klinik Araştırmalar Merkezi Anatomi ve Güvenli Cerrahi İçin Araştırmalar Merkezi İlk Yardım Merkezi	
Öğrenme ve Öğretme Merkez Müdürü	100
Ölçme Değerlendirme Merkez Müdürü	100
Ölçme Değerlendirme Merkez Yürütme Kurulu Üyesi	20
Uygulama ve Araştırma Merkezlerinde Yönetim/Yürütme Kurulu Üyesi	20
Uygulama ve Araştırma Merkezleri dışındaki Merkezlerde Yönetim/Yürütme Kurulu Üyesi	10
Uygulamalı Eğitim Sorumlusu	20

Merkez Müdürleri yönetim kurulu üyeliği kapsamında değerlendirmeye alınmaz.
Merkez Müdür Yardımcısı, yönetim kurulu üyesi olarak değerlendirilir.

Tablo 2B: Akademik İdari Görevler-II	
Görev	**Görev Puanı**
Üniversite Senato Üyesi Üniversite Yönetim Kurulu Üyesi	100
Rektörlüğe Bağlı Kurul/Komisyon Başkanı	50
Rektörlüğe Bağlı Kurul/Komisyonlarda Üyelik	20
Dekanlık/Müdürlüğe bağlı Kurul/Komisyon Başkanı	25
Dekanlık/Müdürlüğe bağlı Kurul/Komisyon Üyelik	10
Öğrenci Topluluk Danışmanı	25

IV- Akademik Değerlendirme Görevleri:

Görevlendirme yazıları esas alınır.

Tablo 3: Akademik Değerlendirme Görevleri (kurum içi veya kurum dışı)			
Görev	Görev puanı (a)	Yarıyıl içinde Görev sayısı (b)	Görev için toplam puan (axb)
Doçentlik jüri üyeliği	10		
Uluslararası bilimsel kurumlar tarafından proje değerlendirmelerinde jüri üyeliği	10		
Uluslararası Bilim/Teşvik ödül jüri üyeliği	10		
TÜBİTAK/TÜSEB/TÜBA/BAGEB/YÖK Bilim Teşvik Ödülleri jüri üyeliği	8		
TÜSEB/TÜBİTAK Proje değerlendirme panel yöneticisi	8		
TÜSEB/TÜBİTAK Proje değerlendirme panel üyeliği	6		
Ulusal Kalite/Akreditasyon Kurullarında değerlendirici olmak	6		
Diğer ulusal bilimsel kurullarda danışma kurulu/bilim kurulu üyeliği, Mahkeme ya da diğer kurumlar için bilirkişi olma	5		
ÖSYM kapsamında Ulusal sınavlarda soru hazırlama	5		
BAP proje değerlendirme hakemliği	5		
Kalite çalışmalarında paydaş değerlendirmesi	2		
Profesörlük kadro atama jüri üyeliği	5		
Doçentlik kadro atama jüri üyeliği	4		
Doktor öğretim üyesi kadro atama jüri üyeliği	2		
Öğretim görevlisi kadro atama jüri üyeliği	1		
Araştırma Görevlisi Sınav Jüri Üyeliği	1		
Doktora/Tıp-Diş Hekimliği Uzmanlık tez danışmanlığı	20		
Doktora ders yeterlik sınavı jüri üyeliği	2		

Doktora tez izleme kurulu üyeliği	2		
Doktora/Tıp-Diş Hekimliği Uzmanlık tez savunması jüri üyeliği	2		
Yüksek lisans tez danışmanlığı	10		
Yüksek lisans tez savunması jüri üyeliği	1		
Yüksek lisans giriş sınavı jüri üyeliği	1		

Tablo 4: Bu zamana kadar akademik ve bilimsel performans puanı		
	Kat sayı (a)	Puan (axb)
Web of science'a göre h indeksi	3	3xh indeksi
İztü kadrosuna geçmeden önce kadrolu öğretim üyesi olarak üniversitede hizmet süresi (Yıl sayısı)	3	3xYıl
İztü kadrosunda öğretim üyesi olarak hizmet süresi (Yıl sayısı)	5	5xYıl